

Uchwała Nr I/5/2018
Zgromadzenia Związku Międzygminnego
„Pilski Region Gospodarki Odpadami Komunalnymi”
z dnia2018 roku

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Przewodniczącego Zarządu oraz Zastępcy Przewodniczącego Zarządu.

Na podstawie § 12 ust. 2 pkt 4 Statutu Związku Międzygminnego „Pilski Region Gospodarki Odpadami Komunalnymi” (Dz. Urz. Woj. Wlkp. z 2016r., poz. 5040) w związku z art. 4 ust 1 pkt 1 lit. d oraz art. 36 ust. 1, ust.2, ust. 4 i ust. 5 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1260 z późn. zm.) oraz rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 936) Zgromadzenie Związku uchwała, co następuje:

§ 1. W związku z dokonaniem wyborem ustala się Panu/Pani Przewodniczącego Zarządu Związku oraz Kierownikowi Biura Związku na okres kadencji miesięczne wynagrodzenie w wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 4.500,00 zł;
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie 2.200,00 zł;
- 3) dodatek specjalny w kwocie 2.680,00 zł.

§ 2. W związku z dokonaniem wyborem ustala się Panu/Pani Zastępcy Przewodniczącego Zarządu Związku oraz Zastępcy Kierownika Biura Związku na okres kadencji miesięczne wynagrodzenie w wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 3.800,00 zł;
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie 1.760,00 zł;
- 3) dodatek specjalny w kwocie 2.224,00 zł.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Zgromadzenia Związku Międzygminnego „Pilski Region Gospodarki Odpadami Komunalnymi”.

§ 4. Traci moc uchwała Nr XXIII/90/2018 Zgromadzenia Związku Międzygminnego „Pilski Region Gospodarki Odpadami Komunalnymi” z dnia 25 lipca 2018r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Przewodniczącego Zarządu oraz uchwała Nr XXIII/91/2018 Zgromadzenia Związku Międzygminnego „Pilski Region Gospodarki Odpadami Komunalnymi” z dnia 25 lipca 2018r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Zastępcy Przewodniczącego Zarządu.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Zgromadzenia
Związku Międzygminnego
„Pilski Region Gospodarki Odpadami Komunalnymi”
/-/ Brunon Wolski

Uzasadnienie do Uchwały Nr I/5/2018
Zgromadzenia Związku Międzygminnego
„Pilski Region Gospodarki Odpadami Komunalnymi”
z dnia 2018 roku

Zgodnie z § 12 ust. 2 pkt 4 Statutu Związku Międzygminnego „Pilski Region Gospodarki Odpadami Komunalnymi” do wyłącznych kompetencji Zgromadzenia Związku należy ustalanie wynagrodzenia członków Zarządu.

Zgodnie z § 23 ust. 5 Statutu Związku Międzygminnego „Pilski Region Gospodarki Odpadami Komunalnymi” w razie wyboru członków Zarządu spoza członków Zgromadzenia nawiązuje się z nimi stosunek pracy na podstawie wyboru.

Jednocześnie ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1260) [dalej: ups] stanowi, iż przewodniczący zarządu związku i pozostali członkowie zarządu są zatrudniani w związkach jednostek samorządu terytorialnego na podstawie wyboru, jeżeli statut związku tak stanowi. Wybór do zarządu związku wywołuje dwojaki skutek prawny: po pierwsze, objęcie stanowiska członka zarządu z wyboru (mandatu członka organu wykonawczego związku) oraz po drugie, powstanie stosunku pracy pomiędzy wybranym członkiem zarządu a biurem związku, gdy skutek taki wynika ze statutu związku. W przypadku nawiązania stosunku pracy na podstawie wyboru, pracodawcą etatowego członka zarządu jest zgodnie z ups biuro związku (lub jego odpowiednik). Czynności z zakresu prawa pracy wobec członków zarządu związku wykonuje zgodnie z art. 7 pkt 2 ups przewodniczący zgromadzenia związku. Przewodniczący zgromadzenia związku w oparciu o stosowną uchwałę zgromadzenia winien w formie pisemnej potwierdzić warunki płacy i pracy.

Zgodnie z art. 36 ust. 1 ups pracownikowi samorządowemu przysługuje wynagrodzenie stosowne do zajmowanego stanowiska oraz posiadanych kwalifikacji zawodowych. Jednocześnie ustawa ta stanowi, iż pracownikowi samorządowemu przysługuje:

- a) wynagrodzenie zasadnicze,
- b) dodatek za wieloletnią pracę,
- c) nagroda jubileuszowa
- d) jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy
- e) dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

Pracownikowi samorządowemu może zostać przyznany dodatek funkcyjny.

Pracownikowi samorządowemu z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań może zostać przyznany dodatek specjalny.

Zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 936) wynagrodzenie zasadnicze powinno kształtować się w granicach:

- | | |
|--------------------------------------|-------------------|
| a) Przewodniczący Zarządu Związku | 2.100 - 4.500 zł; |
| b) Zastępca Przewodniczącego Związku | 2.100 - 3.800 zł. |

Rozporządzenie to przewiduje także maksymalną stawkę dodatku funkcyjnego, która wynosi:

- | | |
|-------------------------------------|--|
| a) Przewodniczący Zarządu Związku - | do 200% najniższego
wynagrodzenia w I kategorii
zaszeregowania, tj. do 2.200 zł; |
|-------------------------------------|--|

- b) Zastępca Przewodniczącego Związku - do 160 % najniższego
wynagrodzenia w I kategorii
zaszeregowania, tj. do 1.760 zł.

Dodatek za wieloletnią pracę nie jest ustalany przez Zgromadzenie Związku, lecz wynika wprost z *ups* i wynosi maksymalnie 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Przewodniczący Zgromadzenia
Związku Międzygminnego
„Pilski Region Gospodarki Odpadami Komunalnymi”
/-/ Brunon Wolski